



Gedragcode Stichting Ramtoerschip Buffel.



De stichting Ramtoerschip Buffel vindt het belangrijk dat alle vrijwilligers en andere betrokkenen op een plezierige wijze met elkaar omgaan. Ook is het belangrijk dat onze bezoekers gastvrij worden ontvangen en zich veilig mogen voelen, en dat onze sponsors en andere partijen met wie wij samenwerken ons hierin mogen vertrouwen.

Een prettig werkklimaat en goede onderlinge omgangsvormen zijn hier onlosmakelijk mee verbonden. Deze werkwijze is uitgewerkt in onze gedragscode. Het doel van deze gedragscode is het vastleggen en uitdragen van de basiswaarden die wij hanteren bij het beoordelen van ons eigen gedrag en het gedrag van anderen. Dit document beschrijft deze waarden en de manier waarop we deze willen uitdragen.

I. Belanghebbenden:

De stichting Ramtoerschip Buffel heeft bij de uitvoering van haar werkzaamheden te maken met personen, partners en andere instanties. Als museale instelling erkent zij haar verantwoordelijkheden jegens:

- Alle bezoekers en belangstellenden die het museumschip Buffel bezoeken
- De subsidie- en fondsenverstrekkers. Daaronder worden alle personen en bedrijven (sponsors) verstaan, die de stichting ondersteunen door het geven/doneren van geld en middelen.
- De partners, waaronder (gemeentelijke) organisaties, personen en groepen die met ons samenwerken om de cultureel historische beleving van museumschip Buffel en de Hellevoetse vestinghaven en hun geschiedenis tot leven te brengen.
- De ambassadeurs, waaronder de personen worden verstaan die zich op een vrijwillige basis ter beschikking stellen voor het promoten van de stichting en haar partners.
- De Raad van Toezicht, waaronder de personen worden verstaan die toezicht houden op het beleid en de uitvoering van het beleid door het bestuur.
- De collega-instellingen, waaronder andere stichtingen en musea worden verstaan die een vergelijkbaar doel nastreven.
- De samenleving, waaronder de maatschappelijke omgeving wordt verstaan waarbinnen de stichting functioneert.
- De vrijwilligers die aan de stichting verbonden zijn.
- De mensen en bedrijven die betaalde werkzaamheden uitvoeren in opdracht van de stichting.

II. Basiswaarden:

De stichting Ramtorenschip Buffel stelt, dat haar handelen bepaald dient te worden door een aantal leidende beginselen, de zogenaamde basiswaarden (ook wel kernwaarden genoemd).

De voornaamste basiswaarden zijn: betrokkenheid, respect, eerlijkheid, transparantie, betrouwbaarheid, behulpzaamheid, veiligheid, kwaliteit, privacy en diversiteit.

- Betrokkenheid is het loyaal zijn aan de organisatie (stichting), meeleven met het 'wel en wee' van de organisatie, voorstellen doen en initiatief nemen ter verbetering.
- Respect (voor jezelf en voor anderen) betekent voor de stichting het eerbiedigen van menselijke waardigheid in meningen, behoeften, gevoelens, normen en waarden, maar ook gelijkheid van sekse en ras en de onderschrijving van het begrip keuzevrijheid.
- Eerlijkheid wil zeggen, oprecht zijn en naar eer en geweten handelen.
- Transparantie betekent dat alle belanghebbenden geïnformeerd worden over alle voor hen relevante gegevens van welke aard dan ook (om de juiste beslissingen te kunnen nemen en verantwoording te kunnen afleggen).
- Betrouwbaarheid betekent dat de belanghebbenden er van uit kunnen gaan dat de door de stichting verstrekte informatie waarheidsgetrouw is, dat de stichting professioneel en efficiënt werkt aan het bereiken van het gestelde doel en zich juist en volledig verantwoordt.
- Behulpzaamheid wil zeggen collegiaal zijn en bereid zijn om elkaar te helpen, maar dit hoeft niet te betekenen dat men alles moet doen wat een ander vraagt.
- Veiligheid betekent het risico aan boord en binnen de stichting minimaliseren zowel voor vrijwilligers als bezoekers van museumschip de Buffel.
- Kwaliteit betekent het voortdurend nastreven van deskundig, slagvaardig en bewust handelen.
- Privacy betekent dat de gegevens van donateurs, projectleiders en alle andere betrokkenen slechts worden gebruikt binnen de kaders van het afgesproken werk en voor het doel waarvoor de gegevens zijn opgesteld of zijn verstrekt. Gegevens van betrokkenen worden niet aan derden doorgegeven, tenzij daar schriftelijk toestemming voor is gegeven. Zie website AVG www.kvk.nl/avg)
- Het actief promoten van de Code Culturele Diversiteit. Diversiteit is een belangrijke onderdeel van de doelstellingen van de Stichting.

III. Uitwerking van de basiswaarden:

De stichting Ramtorenschip Buffel erkent dat bovenstaande basiswaarden het handelen van de stichting ten opzichte van de belanghebbenden bepalen.

Naleving van de gedragscode betekent:

- Dat de donateur erop kan vertrouwen dat door de stichting:
 - Volledige, juiste en toegankelijke informatie over het doel van werving wordt verstrekt.
 - Bij werving respect voor de donateur wordt getoond.
 - Gestreefd wordt naar maximale kwaliteit bij alle uitvoerende werkzaamheden.
 - Zoveel mogelijk van de ontvangen middelen aan het ondersteunen van projecten t.b.v. ramtorenschip Buffel wordt besteed.
 - Een volledige, eerlijke en begrijpelijke verantwoording wordt afgelegd over de besteding van de middelen en de activiteiten om de doelstelling te realiseren.

- Dat de Raad van Toezicht erop kan vertrouwen dat door de stichting:
 - Respect wordt betoond voor de door de Raad van Toezicht ingenomen standpunten.
 - Het advies waarmee de raad het bestuur voorziet altijd zal worden meegenomen in de besluitvorming.

- Dat de collega-instellingen erop kunnen vertrouwen dat door de stichting:
 - Respect wordt betoond.
 - Bereidheid bestaat tot overleg over gemeenschappelijke belangen.
 - Indien van toepassing gestreefd wordt naar afstemming en samenwerking.

- Dat de samenleving erop kan vertrouwen dat de stichting:
 - Zich houdt aan de wet en algemeen aanvaarde waarden en normen.
 - De museumnorm 2020 naleeft en respecteert.
 - De principes van de democratische rechtsstaat respecteert.
 - Bereid is tot overleg en dialoog met derden over het eigen functioneren.

- Dat de vrijwilligers er op kunnen vertrouwen dat:
 - Er voldoende aandacht is voor een prettige, professionele en collegiale werksfeer zodat werkzaamheden en overige activiteiten goed en adequaat kunnen verlopen.

- Dat elke vorm van grensoverschrijdend gedrag niet wordt getolereerd. Hiermee wordt bedoeld, alle vormen van gedrag waarbij de ene persoon de grenzen van een ander persoon niet respecteert. Zoals; pesterijen, agressie, discriminatie of seksuele intimidatie. Bijvoorbeeld in de vorm van ongewenste aanrakingen, omhelzingen en zoenen. Maar ook nare of flirterige opmerkingen of racistisch getinte "grapjes". Ook online kan dit gedrag voorkomen, in de vorm van appjes of afbeeldingen.

IV. Status en reikwijdte:

- Deze gedragscode geldt voor alle vrijwilligers incl. de bestuursleden en leden raad van toezicht binnen de 'Stichting Ramtorenschip Buffel'.
- Stichting Ramtorenschip Buffel draagt zorg voor de bekendmaking van de gedragscode. De gedragscode wordt bij het jaarplan gevoegd. Tevens is de gedragscode door buitenstaanders in te zien op de website www.debuffel.nl.
- Vrijwilligers die met minderjarigen en/of kwetsbare mensen werken dienen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te kunnen overleggen. Dit is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie binnen de Stichting Ramtorenschip Buffel.

Hierbij verklaart de vrijwilliger van de Stichting Ramtorenschip Buffel dat deze gedragscode met hem/haar besproken is, dat hij/zij de inhoud begrepen heeft en dat hij/zij zich zal houden aan de in de gedragscode opgestelde basiswaarden.

De voorzitter:

De secretaris:

De penningmeester: